

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)
PACTO GLOBAL ONU

GRUPO

BLANVER

JANEIRO 2022



COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

Período coberto: Dezembro 2021 – Dezembro 2022

DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO

À

Rede Brasil do Pacto Global,

Tenho o prazer de confirmar que a Blanver reafirma seu apoio aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Pela amplitude e resultados, a Blanver, por diversas vezes, tem o seu reconhecimento, expandindo acesso aos pacientes à tratamentos inovadores, a fim de favorecer a integração das áreas, fortalecer a cultura, transparência à tomada de decisão e assegurar a aplicação das boas práticas.

Atenciosamente,

Sérgio Frangioni

CEO



DECLARAÇÃO DE MISSÃO

NOSSO NEGÓCIO

*DESENVOLVEMOS, FABRICAMOS E
COMERCIALIZAMOS IFAS E
MEDICAMENTOS*



MISSÃO

Desenvolver, fabricar e comercializar produtos inovadores com qualidade e competitividade para a saúde e bem-estar das pessoas.

VALORES

- Respeito com as pessoas
- Ética
- Respeito às Normas
- Orientado para Resultados
- Orientado para Qualidade
- Empreendedorismo
- Responsabilidade Social

NOSSO PROPÓSITO

Expandir o acesso do paciente a tratamentos inovadores e de qualidade.

São palavras simples que traduzem o propósito, que guia as ações da empresa.

Como indústria farmacêutica, nosso papel exclusivo, ético e moral é buscar sempre pela saúde, melhora da qualidade de vida e bem-estar das pessoas.

Acreditar nisso é o que nos leva a definir nossa missão e seguir em conformidade com a nossa política.



HISTÓRIA DA EMPRESA

2021

Concedido o registro do genérico Dolutegravir



1984

Fundação da Blanver



2019

Acordos internacionais para exportação.



1988

Início da internacionalização



BLANVER

36 anos no mercado

2018

- 1º Genérico brasileiro de HCV
- 1º PrEP HIV Similar e Genérico



2011

Primeira PDP do Brasil



2016 / 2017

- Aquisição da unidade de IFA;
- Início da Unidade de Negócios de Oncologia.



2014

- Lançamento do 2 em 1 **Dupliver**
- Lançamento da FDC (TDF+Lamivudina) no mercado público.



CONFORMIDADE INSTITUCIONAL

Movidos pela conformidade com controle de ambiente.



CONFORMIDADE LEGAL

- Código de Conduta
- Código de Ética
- Canal de Provedor de Justiça



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

- ERP-Datasul integrado
- Controles Gerais de TI
- Política de Segurança da Informação
- Monitoramento de infraestrutura
- Ferramenta de encriptação de documento



SISTEMAS DE GERENCIAMENTO

- Processos críticos mapeados e monitorados

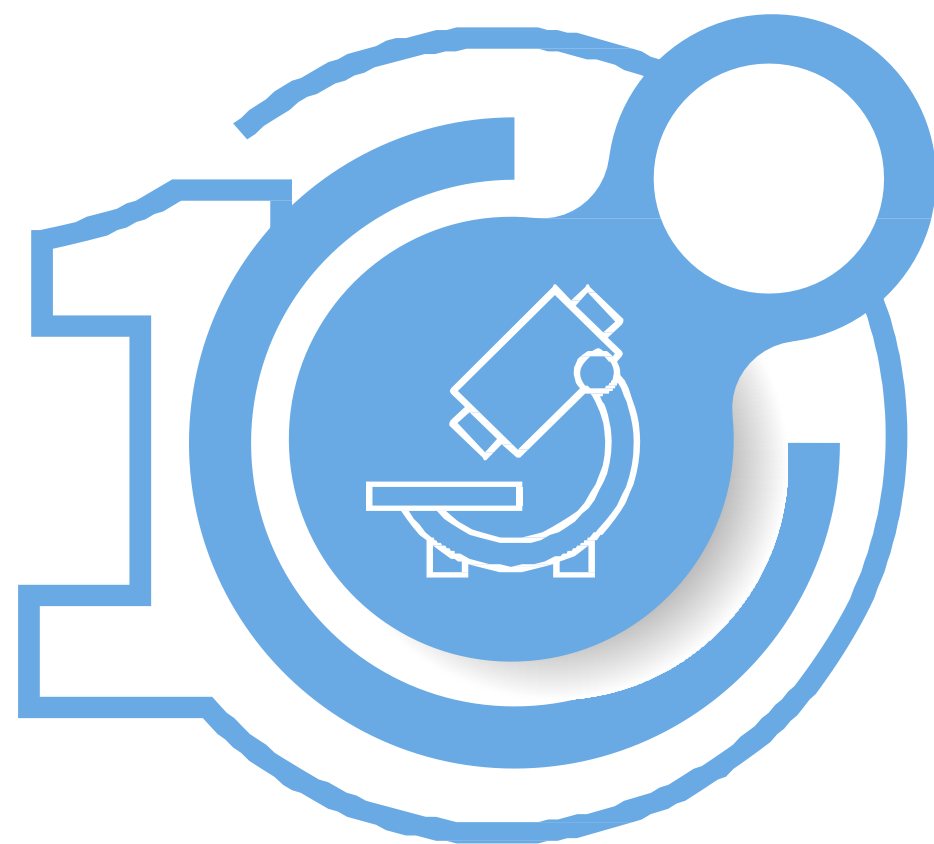


MONITORANDO RISCOS E CONFORMIDADE

- Gerenciamento de risco
- Prevenção de fraude
- Gerenciamento de contrato (Espaider)
- Auditorias anuais (internas e externas)

CONTROLE DE AMBIENTE

NOSSAS GRANDES HABILIDADES



HABILIDADES TÉCNICAS

Pesquisar e desenvolver
novos medicamentos
com agilidade.



HABILIDADES REGULATÓRIAS

Viabilizar processo
de registro na ANVISA.



HABILIDADES DE MANUFATURA

Manufaturar IFAs e
medicamentos com alta
qualidade e eficiência.



HABILIDADES DE PARCERIA

Construir relações
sólidas com nossos
parceiros.

FARMACOVIGILÂNCIA E QUALIDADE

Especialização relevante em acesso ao mercado público

**CERTIFICADO
ANVISA GMP**



GARANTIA DE QUALIDADE

Nosso sistema foi desenvolvido de acordo com as principais diretrizes oficiais



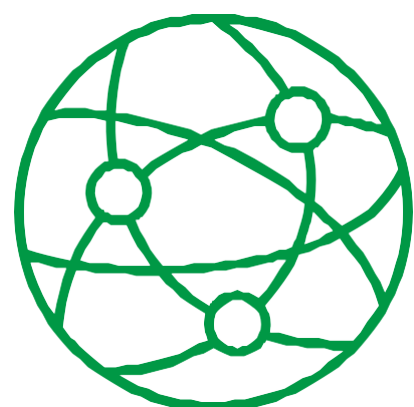
REGULATÓRIO

Equipe altamente especializada em regulamentos de conformidade



FARMACO_ VIGILÂNCIA

Nosso sistema é integrado aos nossos parceiros



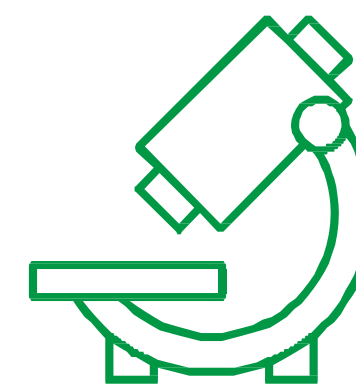
CONFORMIDADE FARMACÊUTICA

Auditorias internas, ações corretivas e preventivas, assessoria e suporte, etc.



CONTROLE DE QUALIDADE

Equipe experiente com laboratórios modernos



DIREITOS HUMANOS

- Garantimos o trabalho em instalações seguras, adequadas e higiênicas, Blanver garante e proporciona a todos os seus trabalhadores instalações seguras, adequadas e higiênicas, em atendimento à Normas e Resoluções internacionais relativas a empresas fabricante de Produtos para a Área da Saúde.
- Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade para todas as atividades e processos executados pela empresa.
- Blanver possui Boas Práticas de Fabricação expedida pela ANVISA e é um reconhecido fabricante e fornecedor de Produtos para a Saúde Humana, com foco em produtos para HIV.
- A empresa é aprovada e vistoriada anualmente pelo Corpo de Bombeiros, possuindo sistema de combate contra incêndio com extintores e hidratantes, cobrindo todas as áreas internas e externas.
- Todas as áreas são monitoradas quanto à qualidade do ar (climatização e filtração do ar), desinfecção de ambientes (sanitizantes e controle da população microbiana nos ambientes de trabalho), possuindo vestiários, antecâmaras de acesso às áreas produtivas e sanitários com padrão de higiene máximo, em quantidade adequada ao quadro de funcionários da empresa.
- Toda a vestimenta e EPIs são fornecidos pela empresa (calça, camisa, jaleco, calçados, macacões, capuz, máscara, pro-pés, entre outros).
- Blanver mantém contrato com empresa especializada em lavagem e assepsia de vestimentas de produção, garantindo condições ideais aos trabalhadores e trabalhos realizados. Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade para todas as atividades e processos executados pela empresa.
- Os funcionários são orientados pela área de Recursos Humanos e Compliance da empresa a comunicar imediatamente sobre possíveis assédios no local de trabalho, os quais incluem assédio físico, verbal, sexual ou psicológico, abuso ou ameaças.
- O RH está inserido diretamente nessas questões e possíveis desvios de conduta serão analisados e devidamente encaminhados aos departamentos competentes para tomada de medidas orientativas ou punitivas, de acordo com seu grau e gravidade.
- Os princípios do Pacto Global, as Leis brasileiras, de direitos humanos e de direitos do trabalhador são a base das medidas a serem tomadas pela empresa como proteção a seus trabalhadores.

DIREITOS HUMANOS

- Canal ético Ouvidoria (Canal para relatar eventual desvio de conformidade, podendo ser no anonimato).
- Canal ético 0800 (Canal 0800 24 horas por dia, para relatar eventual desvio de conformidade).
- Palestra de Diversidade e Inclusão para todos os colaboradores
- Comitê de Ética e Compliance (Comitê com conselheiros e os principais Heads de áreas para definições)
- Apoio Financeiro instituições (Creche Ludovico, Amigos do bem, Instituto Criança, ONG CEAF Centro de estudos e assistência a família e Ballet Paraisópolis)

- Trabalho forçado ou escravo: Blanver assegura que a empresa não participa de forma alguma de trabalho forçado ou escravo. Blanver entende que não estar sujeito a trabalho forçado é um direito humano fundamental, e que todos os Estados-membros da OIT têm, por força da Declaração da OIT sobre Princípio e Direitos Fundamentais no Trabalho e seu Seguimento, a obrigação de respeitar o princípio da eliminação do trabalho forçado.
- Padrões salariais: Blanver cumpri os padrões salariais mínimos definidos pela convenção coletiva definida, que consiste no conjunto de normas, procedimentos e ações que zelam pelas premissas básicas da administração de cargos e salários.
- Blanver adota práticas de Governança Corporativa que prioriza uma comunicação clara e transparente “dentro de casa”. Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelo RH e para todas as atividades e processos executados pela empresa.

Blanver assegura que as decisões relacionadas à contratação são baseadas em critérios relevantes e objetivos. Blanver entende que “são as pessoas que fazem as empresas”, definindo a importância de escolher bem a equipe de trabalho.

Implementação:

- Todas as políticas de trabalho e convenções coletivas estão disponíveis a todos os colaboradores através de canal de comunicação interno.
- A empresa se utiliza de pesquisa de remuneração do mercado para definir os salários e garantir que os salários sejam justos e compatíveis com o mercado.

MEIO AMBIENTE

- Prevenção a Danos ambientais: Blanver aplica um conjunto de normas e ações a fim de evitar o dano ambiental por meio de manutenção regular dos processos de produção e sistema de proteção ambiental (controle de poluição do ar, resíduos, sistemas de tratamento de água etc.). Procedimento Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa.
- Resíduos: Blanver possui coleta seletiva de seus resíduos, destinando-os de maneira eficaz e responsável. Possui ainda contrato com empresa especializada na destinação e gerenciamento de seus resíduos, desde a coleta e o transporte até o tratamento, destinação e disposição final. Procedimento Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa.
- Sistema de Tratamento de Água: Blanver possui sistema de gerenciamento de seus resíduos líquidos através de contrato com empresa qualificada, propiciando uma destinação adequada e segura, evitando possíveis danos ambientais. Procedimento Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa.
- Procedimentos de emergência: Blanver garante procedimentos de emergência para prevenir e tratar de acidentes que afetam o meio ambiente e a saúde humana, através de contínuos treinamentos e avaliações de sua equipe. Além disso, a empresa possui o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e o PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), que são programas estabelecidos pelas NR-7 e NR-9, respectivamente, que visam promover e preservar a saúde e a integridade dos trabalhadores em decorrência dos riscos (físicos e ambientais) existentes nos ambientes de trabalho.
- Blanver possui uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) que tem em vista a prevenção de acidentes e doenças relacionadas no trabalho, e busca harmonizar o trabalho e a prevenção da vida e saúde dos trabalhadores.

Implementação:

- Sistema de gestão ambiental para identificar, monitorar e controlar o desempenho ambiental e saúde da empresa.

ANTICORRUPÇÃO

- A Blanver possui um Código de Conduta, Política de Integridade, Política de Due Diligence de Integridade, Política de Doações, entre outras que visam garantir a segurança dos procedimentos internos da Blanver. No Website da Blanver é possível fazer o download do Código de Conduta (Português e Inglês).
- Avaliação do risco de corrupção nos negócios: Blanver avalia o risco de corrupção ao fazer negócios com pessoas ou empresas, sejam fornecedores, clientes ou órgãos e organismos públicos e/ou governamentais, financeiros, entre outros.
- Blanver preza-se pelo caráter e ética em todas as suas relações e procura agir nessa linha com todos a que se relaciona. Uma “Política de Avaliação de Risco de Corrupção nos Negócios” está sendo organizada pela empresa, o que gerará um código de conduta ética, que será aplicado a todos os negócios relacionados pela empresa e divulgado entre seus parceiros.
- Transparência e Integridade nos negócios: essenciais para os negócios da Blanver. Seguimos Normas Éticas e aplicamos às empresas parceiras, a todos os colaboradores, à cadeia de fornecedores e ao relacionamento com investidores, clientes, governo e concorrentes. Além disso, Blanver segue a Lei brasileira nº 12.846/2013 (Anticorrupção).
- Normas Éticas: abrangem os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, do Pacto Global e das Declarações de Princípios da Organização Internacional do Trabalho (OIT), assim como os Objetivos do Milênio.
- Plano de Tolerância Zero com a Corrupção: compromisso com o combate à corrupção, de acordo com princípios do Pacto Global e critérios recomendados pela organização não governamental Transparência Internacional.
- Avaliação do risco de corrupção nos negócios: Blanver avalia o risco de corrupção ao fazer negócios com pessoas ou empresas, sejam fornecedores, clientes ou órgãos e organismos públicos e privados.

Implementação:

- A Blanver possui canais para relatos de inconformidades, que são previstos em seu Código de conduta. No caso de qualquer desvio de conformidade, o colaborador pode procurar seu líder direto, o time de RH, o time de Compliance ou pode utilizar o portal da Ouvidoria. O portal da Ouvidoria da Blanver, é administrado por um escritório especializado externo. Ele possui dois canais para relato (portal da ouvidoria www.blanver.com.br/ouvidoria/, telefone 0800-892-0876 (24 horas), podendo ser anônimo, identificado, o portal é aberto para colaboradores e também terceiros e o Comitê de Ética e Compliance é responsável por investigar e avaliar os comunicados recebidos.
- Além disso, as unidades realizam treinamentos sobre o Código de conduta, Política, Canal Ético, entre outros para os diferentes públicos de colaboradores.





Resultados em 2021

Apoio a instituições para assegurar os direitos humanos, pobreza e lutar contra a desigualdade em torno de R\$ 225 mil reais

- **Creche Ludovico** – Creche para crianças até 13 anos e Cestas básicas na região Sul de SP;
- **A.D.T.** (Associação de Deficientes de Taboão da Serra) – Ajuda com despesas diversas e carne para refeições assistidas;
- **Amigos do Bem** – Ajuda com despesas diversas na região nordeste (sertão) do País;
- **Instituto Criança** – Ajuda com despesas diversas na região de Petrópolis-RJ;
- **ONG. CEAF** (Centro de estudos e assistência a família) – Ajuda com despesas diversas na região de Oeste de SP;
- **Ballet Paraisópolis** – Ajuda com despesas diversas e Cestas básicas;
- **ISMART** – Apoio a 2 alunos de Graduação em farmácia;
- **GOAS** – Cestas básicas no Natal.



ESCRITÓRIO MORUMBI

Rua Francisco Tramontano, 101 5º
andar – conj. 507-512
São Paulo, SP – Brasil
05686-010
+55 (11) 3199-8700



ESCRITÓRIO EUROPA

Windsor & Tuset Business Center
Moiá 1, 2nd Floor
08006 Barcelona, Spain
+55 (932) 413-700



UNIDADE FARMACÊUTICA

Rua Joaquim Faustino
de Camargo, 201
Taboão da Serra, SP - Brasil
06767-385
+55 (11) 4138-8200



UNIDADE IFA

R. Hermínio de Mello, 311
Indaiatuba, SP - Brasil
13347-330
+55 (19) 3936-5040



 blanver.com.br

 [/Blanver](https://www.facebook.com/Blanver)

 [/Blanver-farmoquimica](https://www.linkedin.com/company/Blanver-farmoquimica)